



## COMUNICADO CONJUNTO SINTRABANCOL Y UNEB MESA DE NEGOCIACIÓN 2020-2023

PUNTOS NORMATIVOS		
PUNTO	ACUERDO	COMENTARIO
partes	✓ Serán partes Bancolombia y los sindicatos Uneb y Sintrabancol	
vigencia	✓ 3 años. Del 1° de Nov de 2020 al 31 de Octubre de 2023	
Continuidad de derechos	✓ Continuarán vigentes los derechos adquiridos en convenciones y laudos anteriores	
Teletrabajo y trabajo flexible	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ El banco presentara información semestralmente de estas formas de trabajo x cargos y regiones</li> <li>✓ Se adopta el manual de buenas practicas en teletrabajo de la OIT y la ley 1221 de 2008</li> <li>✓ <b>Voluntad y reversibilidad;</b> se repetará la voluntariedad y reversibilidad (tramite 30 días) por parte del trabajador.</li> <li>✓ <b>Denominación del cargo;</b> Respeto al cargo que ocupe al momento de empezar esta forma de trabajo</li> <li>✓ <b>Salario:</b> el establecido en la convención</li> <li>✓ <b>Jornada de trabajo:</b> la máxima semanal convencional de 43 horas</li> <li>✓ <b>Suministro y mantenimiento de equipos:</b> a cargo del Banco</li> <li>✓ <b>Equilibrio tiempo laborado Vs vida personal y familiar:</b> el Banco garantiza en términos de Ley el respeto al descanso, permisos, vacaciones, incapacidades, licencias.</li> <li>✓ <b>Formación y capacitación:</b> a cargo del Banco y/o autocapacitación a cargo del trabajador</li> <li>✓ <b>Seguridad, salud y prevención de riesgos laborales:</b> coordinado con el COPASST, garantizando las pausas activas periódicamente</li> <li>✓ <b>Visitas al domicilio del trabajador:</b> solo excepcionalmente y coordinada con el trabajador previamente</li> <li>✓ <b>Garantías legales:</b> el trabajador goza de los derechos legales, constitucionales y convencionales</li> </ul>	Nuevo acuerdo en estas condiciones en nuestra convención colectiva de trabajo, se reglamentan las nuevas formas de trabajo
P.G.C	✓ Se monitoreará semestralmente con los sindicatos en las diferentes agendas laborales, conservando el espíritu de lo pactado en la anterior negociación.	Se ratifican espacio de agendas laborales para tratar situaciones de los trabajadores



Debido proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Citación:</b> se enviará al correo del trabajador, la diligencia se hará con una antelación no inferior a 4 días hábiles siguientes a la citación</li> <li>✓ <b>Asistencia e información al sindicato:</b> podrá estar asistido x 2 miembros del sindicato al que esté afiliado, en la citación se informará el motivo de la misma y se remitirá copia de la citación al sindicato que esté afiliado.</li> <li>✓ <b>Suspensión de la diligencia:</b> se podrá suspender hasta por un día y una sola vez a solicitud de las partes</li> <li>✓ <b>Acta:</b> Se levantará acta del procedimiento y se consignaran las intervenciones de las partes</li> <li>✓ <b>Exhibición de pruebas:</b> el Banco presentara las pruebas en la diligencia de descargos</li> <li>✓ <b>Respuesta:</b> se dará al trabajador dentro de los 10 días hábiles a la realización del proceso</li> <li>✓ <b>Preterminación:</b> No producirá efecto alguno el debido proceso sin que se haga la citación al trabajador</li> </ul>	Establecimiento de condiciones regulatorias para la defensa, debido proceso y presunción de inocencia
<b>PUNTOS SOCIO-ECONOMICOS</b>		
vivienda	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Automatico a 4 años</li> <li>✓ Tasa del 4.8%, extensiva también a los créditos ya desembolsados</li> <li>✓ Plazo hasta 20 años</li> <li>✓ 1er crédito hasta 70 sueldos del trabajador</li> <li>✓ Segundo crédito 49 sueldos del trabajador</li> <li>✓ Piso solo para trabajadores tiempo parcial</li> <li>✓ La tasa del trabajador retirado será del 9% (disminución de 2 puntos) y a un plazo de hasta 20 años contados desde el momento del desembolso</li> <li>✓ Para reparaciones locativas: 40% de los 70 salarios del trabajador</li> </ul>	Avances en Monto, tasa, y plazo que acerca a cuantías del mercado inmobiliario minimizando tener que recurrir a otro préstamo para completar, y da posibilidad a arreglos locativos
educación	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ se crea un fondo de educación para auxilio 2da lengua de 1.500 millones (500 millones x año)</li> <li>✓ Valor auxilio máximo el 40% del valor de la matrícula.</li> </ul>	Avance el auxilio para segundo idioma
Poliza colectiva de salud	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ la cobertura de la poliza H y C 990184 crecera en un 7% mientras la prima a cargo del trabajador solo en un 2,87%</li> </ul>	Aumenta la cobertura por encima de la prima en un 4,13%
<b>PUNTOS ECONOMICOS</b>		
Aumento general	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1er año 4.8%</li> <li>✓ 2do año ipc+2,3</li> <li>✓ 3er año ipc+2,5</li> <li>✓ Se mantiene el blindaje actual sobre el acumulado anual del IPC (1 enero a 31 Dic) que si es mayor al periodo convencional 1 de Nov a 31 de Oct, se aplicara su mayor diferencia.</li> <li>✓ Se acordó establecer un nuevo blindaje, en caso de presentar un índice negativo inflacionario al corte de cada año de vigencia para que no implique deducción sobre el porcentaje adicional pactado.</li> </ul>	En la complejidad global y nacional esta actualización salarial realmente represento todo un reto
auxilios	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aumento de auxilios con incidencia salarial a ritmo salarial y los demás al 5.3%</li> </ul>	Un diferencial

